

تقييم أداء الموظف

الربع لعام ٢٠٢١

الإسم.....

المسمى الوظيفي.....

ممتاز	جيد جدا	جيد	مقبول	ضعيف	نقاط التقييم
١٠	٨	٦	٤	٢	
					الأداء المهني
					١- الحرص على المواعيد
					٢- مهارات مهنية إشرافية
					٣- القدرة على تحمل المسؤولية
					٤- القدرة على تطوير تقنيات جديدة بالعمل
					٥- استيعاب السياسات والإجراءات
					٦- مستوى الأداء وتحقيق المستهدفات
					٧- دقة الأداء
					٨- الالتزام بوقت الأداء
					٩- دقة التوثيق
					١٠- الحرص على السلامة والوقاية
					١١- الالتزام بالتعليم المستمر
					الصفات الشخصية
					١٢- تناول حل المشاكل
					١٣- التعامل مع المستجدات في العمل
					١٤- التحمل - الاعتماد على النفس
					١٥- المظهر الشخصي
					العلاقات مع الآخرين
					١٦- الرؤساء
					١٧- زملاء العمل
المجموع:					

ضعيف.	مقبول	جيد	جيد جدا	ممتاز	التقدير
أقل من ١١٥	١٢٩-١١٥	١٤٤-١٣٠	١٥٩-١٤٥	١٧٠-١٦٠	الدرجات

رئيس مجلس الإدارة

الختم

المدير التنفيذي

عبدالرحمن بن عبدالله الرباح

عبدالعزيز بن حمد العرف